

Für Kompetenz
& Engagement:
wähle NAV

IPV - WÄHLE!
13xnav



Mehr über
deine Kandidierenden



nav

novartis angestellten verband
novartis employees association

G
N
U
T
F
E
Z
N
H
A
V

2026



NAV – gemeinsam tragen wir Verantwortung

Die richtige Wahl

Stärke deine Stimme, deine Rechte und deine Vorteile	4
--	---

Editorial	7
-----------	---

Der NAV bezieht klar Position	8
----------------------------------	---

NAV Leistungsausweis	12
----------------------	----



Die EAV Kandidierenden

Davide Lauditi (bisher)	14
Ralf Endres (bisher)	15
Clarissa Vajna (bisher)	16
Andreas Eijgel (bisher)	17
Nicole Tribelhorn (bisher)	18
Marlon Hendricks (bisher)	19
Hakan Topak (bisher)	20
Nicole Bubendorff (neu)	21
Christian Wirz (neu)	22
Marie Mercier (neu)	23
Yves Gschwind (neu)	24
Shakiba Mazinani (neu)	25
Claudio Scalzo (neu)	26

Alle Kandidierenden auf einen Blick	28
--	----

Stärke deine Stimme, deine Rechte und deine Vorteile – wähle deshalb NAV Kandidierende

Deine Stimme – beeinflusst deine zukünftigen Arbeitsbedingungen und ist deine Mitgestaltungsmöglichkeit. Die NAV Kandidierenden vertreten die klare Haltung: Kosteneinsparungen dürfen nicht auf den Schultern der Mitarbeitenden ausgetragen werden.

Dafür setzen wir uns ein:

- Restrukturierungen, wenn immer möglich, vermeiden.
- Im Konsultationsprozess die Anzahl der Betroffenen reduzieren, indem wir alternative Lösungen suchen und erarbeiten – das ist uns bereits mehrfach erfolgreich gelungen.
- Für betroffene Mitarbeitende den bestehenden Sozialplan wahren und gezielt verbessern.
- Künstliche Intelligenz (KI): KI soll den Menschen unterstützen und ihn nicht ersetzen! Sie soll Arbeit effizienter machen, damit der Fokus auf den Mitarbeitenden und den Patientinnen und Patienten liegt. KI darf nicht zum Stellenabbau missbraucht werden, sondern muss neue Ideen fördern und komplexe Herausforderungen lösen helfen. Für mehr Erfolg in der innovativen Medizin – mit dem Menschen im Mittelpunkt.



Wähle NAV Kandidierende – damit deine Stimme und deine Rechte sichergestellt werden. Mache Kompetenz, Sicherheit und Fairness zu deinen Vorteilen

Deine Rechte – gesichert durch die NAV Kandidierenden

Du hast Anspruch auf qualifizierte Unterstützung und Intervention bei der Wahrnehmung deiner Rechte (Ombudsfunktion). Du hast das Recht auf transparente und faire Entlohnungssysteme sowie objektive Leistungsbeurteilungen. Soziale und ethische Standards müssen nicht nur für unsere Patientinnen und Patienten gelten, sondern ebenso für alle Mitarbeitenden. Dazu gehört auch die Mitgestaltung wichtiger Reglemente, wie beispielsweise zur Betriebssicherheit. Dafür setzen wir uns ein – gemeinsam mit dir.

Deine Vorteile – Fakten, die zählen:

Unabhängigkeit

Die NAV Kandidierenden handeln eigenständig und sind an keine gewerkschaftlichen Verpflichtungen gebunden.

Kompetenz

Unsere bisherigen Vertreterinnen und Vertreter bilden sich kontinuierlich weiter und verfügen über fundierte Erfahrung in der Personalvertretung.

Engagement

Die neuen Kandidierenden bringen zusätzlich hohe Motivation und frische Perspektiven mit.

Verhandlungserfolg

Wir entwickeln überzeugende Lösungsvorschläge und sorgen regelmässig dafür, dass diese erfolgreich im Unternehmen umgesetzt werden.







Engagement verdient Anerkennung – deine Stimme zählt!

Mitarbeitende, die bereit sind, sich für die Anliegen anderer einzusetzen, leisten einen wichtigen Beitrag für uns alle. Das ist nicht selbstverständlich. Belohne ihren Einsatz und Mut mit deiner Stimme – wähle die NAV Kandidierenden, die sich seit Jahren für deine Interessen stark machen.

Ein starkes Team für deine Anliegen

Der NAV präsentiert eine engagierte Gruppe aus erfahrenen Personalvertretenden und motivierten Neukandidierenden. Sie alle setzen sich mit Kompetenz und Leidenschaft für dich und deine Arbeitsbedingungen ein.

Lerne die Kandidierenden kennen

Sprich sie persönlich an oder entdecke ihre Beweggründe in dieser Wahlzeitung. So erfährst du, warum sie sich für dich engagieren.

Unser Leistungsausweis und Ausblick

Mit dieser Ausgabe zeigen wir dir, was wir bisher erreicht haben und welche Schwerpunkte wir in den kommenden vier Jahren setzen werden. Als Co-Präsidium ist es unsere Verantwortung, ein kompetentes Team bereitzustellen, das unsere Grundsätze lebt und umsetzt.

NAV – dein verlässlicher Sozialpartner

Wir stehen für praxisnahe und lösungsorientierte Zusammenarbeit. Der NAV vertritt die Interessen der Mitarbeitenden im Stiftungsrat der Pensionskassen PK1 & PK2 sowie in der internen Personalvertretung.

Deine Stimme macht den Unterschied

Die NAV Kandidierenden sind kompetent, verantwortungsbewusst und engagiert. Nutze die Gelegenheit, deine Stimme abzugeben und einen entscheidenden Beitrag für faire und gute Arbeitsbedingungen zu leisten.

Davide Lauditi

Andrea Fedriga-Haegeli

Co-Präsidium NAV

Der Novartis Angestelltenverband setzt sich seit bald 30 Jahren erfolgreich für die Interessen aller Mitarbeitenden ein. Mit neuen Kandidierenden werden wir auch künftig engagiert für dich eintreten. Unsere Prioritäten für die kommende Amtsperiode:

- ✓ Ombudsfunktion – Schutz und Beratung
- ✓ Leistungsgerechte Entlohnung-Systeme
- ✓ Konsultationsprozesse mit Wirkung
- ✓ Reorganisationen ohne Stellenverlust
- ✓ Restrukturierungen sozial abgefedert
- ✓ Künstliche Intelligenz als Helfer, nicht als Ersatz
- ✓ Erhaltung des Wirtschaftsstandorts Schweiz
- ✓ Unsere Stimme in Europa
- ✓ Mitgestaltung der Reglemente

Ombudsfunktion – kompetente Unterstützung und Intervention bei der Geltendmachung von Rechten.

Unfaire oder fehlerhafte Beurteilungen gehören zu den häufigsten Beschwerden von Mitarbeitenden.

Beurteilungen müssen transparent und nachvollziehbar sein – sie dürfen keine Ratlosigkeit oder Unzufriedenheit auslösen.

Vorgesetzte müssen die Prozesse kennen und über ausgeprägte Sozialkompetenz verfügen. Deshalb fordert der NAV regelmässige Schulungen für Führungskräfte, um eine faire und sachgerechte Beurteilung sicherzustellen.

Transparente Entlohnung und faire Entwicklung – Entlohnungssysteme, Leistungsbeurteilungen und Lohnentwicklungen müssen transparent, fair und nachvollziehbar sein.

Der NAV sieht den Lohn – und damit auch Lohnerhöhungen – als zentralen Ausdruck von Wertschätzung. Mitarbeitende sollen am Erfolg von Novartis beteiligt sein, nicht nur über den Bonus, sondern durch eine faire Gesamtvergütung, welche die Leistung widerspiegelt.

Wer stellt sicher, dass die Vergütung der erbrachten Arbeit entspricht? Veränderungen gehören zum Alltag – nicht alles Alte ist besser, aber auch Neues muss sich bewähren. Deshalb begleitet der NAV diese Entwicklungen aufmerk-

sam, gestaltet Verbesserungen aktiv mit und tritt Verschlechterungen von Arbeitsbedingungen entschieden entgegen.

Konsultationsprozesse – überzeugende Lösungen gemeinsam gestalten.

Restrukturierungen dürfen nicht auf Kosten der Mitarbeitenden erfolgen. Der NAV setzt sich für Arbeitsplatzsicherheit ein – durch qualifizierende Weiterbildung, die vorausschauend Chancen schafft und nicht erst bei Restrukturierungen beginnt.

Reorganisationen – ohne Stellenverlust!

Mit einer starken Personalvertretung und den richtigen Instrumenten setzt sich der NAV für Lösungen im Sinne der Mitarbeitenden ein. Reorganisationen dürfen nicht zu Stellenabbau führen. Wir stehen für Arbeitsplatzsicherheit – durch kontinuierliche, qualifizierte Weiterbildung und Entwicklungsmöglichkeiten, nicht nur in Krisenzeiten.

Restrukturierungen – wenn diese unumgänglich sind, nur mit Wahrung des bestehenden Sozialplans.

Wenn Veränderungen unumgänglich sind, müssen sie unter Wahrung des bestehenden Sozialplans erfolgen. **Interne Chancen vor externen Lösungen!**



Offene Stellen sollen prioritär an interne Mitarbeitende vergeben werden – insbesondere an jene, die von Restrukturierungen betroffen sind. **Arbeitsplätze erhalten statt abbauen!** Wenn keine andere Möglichkeit besteht, dürfen Stellen nicht einfach gestrichen werden. Wir setzen uns für gezielte Betriebsübergänge ein, um Arbeitsplätze zu sichern. **Frühpensionierungen finanzierbar halten!** Der Sozialplan, den NAV Vertretende massgeblich mitgestaltet haben, ist ein starkes Instrument. Wir kämpfen dafür, dass er erhalten bleibt und Frühpensionierungen weiterhin möglich sind.

Künstliche Intelligenz (KI) – KI soll den Menschen unterstützen und ihn nicht ersetzen!

Sie soll Arbeit effizienter machen, damit der Fokus auf den Mitarbeitenden und den Patientinnen und Patienten liegt. KI darf nicht zum Stellenabbau missbraucht werden, sondern muss neue Ideen fördern und komplexe Herausforderungen lösen helfen. Für mehr Erfolg in der innovativen Medizin – mit dem Menschen im Mittelpunkt.

Erhaltung des Wirtschaftsstandorts Schweiz – wir setzen uns dafür ein, dass die Schweiz als attraktiver Arbeitsort für hoch qualifizierte Fachkräfte erhalten bleibt und ihre Wettbewerbsfähigkeit langfristig gesichert ist.

Unsere Rolle dabei: Wir sind der Meinung, dass die gewählte Personalvertretung einen wichtigen Beitrag dazu leisten kann. Natürlich trägt das Unternehmen die Hauptverantwortung, aber wir



bringen unsere Stimme und unsere Expertise ein, um praktikable Wege aufzuzeigen. Unsere Vorschläge sind wirtschaftlich tragbar, vernünftig und umsetzbar – wie bereits in mehreren Fällen erfolgreich bewiesen und umgesetzt.

Unsere Stimme in Europa – mit unserer Stimme im Europäischen Novartis Betriebsrat setzen wir uns für die Interessen des Standorts Europa und insbesondere der Schweiz ein – fair, stark und gemeinsam.

Der NAV stellt Kandidierende, die sicherstellen, dass Standorte nicht gegeneinander ausgespielt werden, sondern solidarisch zusammenarbeiten. Durch unsere aktive Mitwirkung schaffen wir Einfluss auf wichtige Entscheidungen, stärken die Arbeitsplatzsicherheit und fördern gleiche Chancen für alle Standorte.

Mitgestaltung der Reglemente – zur Betriebssicherheit für Gesundheits- und Umweltschutz.

Das Gesetz weist die oberste Verantwortung für die Betriebssicherheit sowie den Gesundheits- und Umweltschutz der Firmenleitung zu. Den Mitarbeitenden steht dabei, gemäss Mitwirkungsgesetz sowie der Gesetzgebung über die Unfallverhütung, ein Mitspracherecht zu. Mit den NAV Kandidierenden wählst du kompetente und engagierte Mitarbeitende, die deine Interessen vertreten. Es geht hier um deine Sicherheit. Daher: Stärke dich selbst, nutze dein Wahlrecht, wähle den NAV.



Was wir dank deiner Stimme und deinem Vertrauen in den letzten vier Jahren erreichen konnten:

- ✓ Konsultation gemäss Art. 335f (OR)
- ✓ Erfolgreiche Lohnabschlüsse
- ✓ Beistands- und Interventionsfunktion
- ✓ Heutiger Sozialplan
- ✓ Viele weitere Verbesserungen

Konsultation gemäss Art. 335f (OR)

Dank unseres intensiven Einsatzes konnten immer wieder sehr viele Entlassungen vermieden und zahlreiche neue Arbeitsplätze für betroffene Mitarbeitende geschaffen werden.

Bei allen Konsultationsprozessen war der NAV federführend. Durch engagierte und erfolgreiche Verhandlungen haben wir erreicht, dass die ursprünglich geplante Anzahl an Stellenstreichungen deutlich reduziert wurde.

Viele Betroffene fanden intern eine neue Position, unter anderem dank unserer Vorschläge zur Optimierung des **Novartis Career Centers (NCC)** und der Funktion des **Job Brokers**.

Erfolgreiche Lohnabschlüsse

In den vergangenen vier Lohnrunden konnten wir jeweils einen Sockelbetrag durchsetzen.

Dieser Sockel war für uns in jeder Verhandlung ein zentrales Element, um sicherzustellen, dass möglichst alle Mitarbeitenden von einer Lohn-erhöhung profitieren.

Dank dieser Verhandlungen erhielten bei jeder Lohnrunde über 99 % der Mitarbeitenden mit Einzelarbeitsvertrag eine generelle Gehaltserhöhung. Ebenso gehört die Überprüfung und Mitgestaltung der Market Reference Range (MRR) zu unseren Aufgaben. Damit fördern wir Fairness, Gerechtigkeit und schaffen Transparenz (Pay Transparency).

Beistands- und Interventionsfunktion

Ombudsfunktion: Wir sind deine internen Anwälte!

Die gewählten NAV Personalvertretenden unterstützen Novartis Mitarbeitende bei der Wahrnehmung ihrer Rechte und stehen bei Problemen am Arbeitsplatz beratend zur Seite. Auf Wunsch begleiten wir Mitarbeitende auch in Gesprächen mit Vorgesetzten oder People & Organization.

Bei Schwierigkeiten geben wir Empfehlungen oder vermitteln, um kritische Situationen zu entschärfen. Jedes Mandat behandeln wir mit höchster Sorgfalt und garantierter Anonymität. Dank

unserer Zusammenarbeit mit **AXA-ARAG Rechtsschutz AG** und der Anwaltskanzlei **Ertl & Partner Rechtsanwälte** erhalten wir professionelle Unterstützung im Bereich Arbeitsrecht.

Sozialplan – Sicherheit in Zeiten der Veränderung

Unter der Leitung der NAV Vertretenden wurde in dieser Amtsperiode der heute gültige Sozialplan auf Arbeitnehmerseite erfolgreich verhandelt. Für hunderte Kolleginnen und Kollegen, die von Restrukturierungen betroffen sind, sind diese Konditionen von existenzieller Bedeutung. Wichtige Errungenschaften wie die geschaffene **Auffanglösung** oder die Möglichkeit, über eine temporäre Arbeitsstelle eine **Frühpensionierung** zu erreichen, bieten Sicherheit und Perspektiven. Dank der Umsetzung unserer Konsultationsvorschläge konnten viele Mitarbeitende freiwillig und zu attraktiven Konditionen in Frührente gehen.

Zusätzlich haben unsere Vorschläge **Substitutionspensionierungen** ermöglicht, damit betroffene Mitarbeitende ihren Arbeitsplatz behalten konnten.

Viele weitere Verbesserungen

Einige Verbesserungen, die wir durch unsere Mitwirkung zugunsten der Mitarbeitenden erreichen und umsetzen konnten:

- Finanzielle Aufstockung des Härtefallfonds
- Deutlich verbesserte Weiterbildungsunterstützung
- Umstufungen im Level Board Komitee ermöglicht
- Unterstützung des Novartis Career Centers (NCC) bei der Optimierung von Prozessen
- Jährliche Vereinbarung der Ferien- und Feiertagsregelung
- Aktive Mitarbeit im GSU-Komitee
- Gute Anstellungsbedingungen bei Betriebsübergängen (z. B. Sandoz, Syngenta, Lonza, GETEC)
- Mitsprache beim Spin-off von Sandoz
- Mitsprache bei hybriden Arbeitsmodellen
- Mitsprache bei Steuer- und Sozialversicherungsbestimmungen für Grenzgängerinnen und Grenzgänger
- Mitsprache bei Novatime
- Bessere Entschädigung für Pikettdienste
- Mitsprache beim Care Management und der Lohnfortzahlung
- Mitsprache bei der Entschädigung für Pikettdienste
- Mitsprache bei Lohngerechtigkeit und Transparenz
- Mitsprache bei Menüpreisen

Was nie offiziell kommuniziert wird:

Unser täglicher Einsatz garantiert, dass die guten, bestehenden Arbeitsbedingungen und Leistungen erhalten bleiben. Ohne diesen Einsatz könnten wertvolle Vorteile und bewährte Standards verloren gehen – wir kämpfen dafür, dass das nicht passiert.



Chairman of the Employee
Representative Council

Vice President of
Novartis Pension Fund 1

Co-Chair NAV

WSJ-200.2.34

bisher

Deine Stimme ist mehr als ein Klick – sie ist ein Auftrag, den wir mit Verantwortung erfüllen.

Ich bin Familienvater zweier Töchter und arbeite seit 1989 bei Novartis. Seit 2007 engagiere ich mich als Personalvertreter. Im Laufe der Jahre konnte ich verschiedene Aufgaben und Rollen übernehmen. Dabei war es mir stets wichtig, die Bedürfnisse der Mitarbeitenden in den Mittelpunkt zu stellen und – wenn gewünscht – in meiner Funktion als Beirat oder durch persönliche Intervention Unterstützung zu leisten.

Die Mitwirkungsfelder der Personalvertretung umfassen je nach Thema Informationsrecht, Mitsprache, minoritäre Mitentscheidung, paritätische Mitentscheidung und Verhandlung. Für einen Personalvertreter ist es entscheidend, die Zusammenhänge dieser Mitwirkungsrechte zu verstehen und gezielt Einfluss zu nehmen – das erfordert Erfahrung.

Dank des Vertrauens der Mitarbeitenden, die mich in verschiedene Ämter gewählt haben, konnte ich diese Erfahrung sammeln. Ohne diese Stimmen wäre das nicht möglich gewesen. Dafür danke ich dir herzlich und bitte dich, auch weiterhin oder neu meine Kolleginnen und Kollegen sowie mich mit deiner Stimme zu unterstützen.

Wir setzen uns für deine Rechte ein – heute und in Zukunft. Lies die NAV Wahlzeitung, prüfe die Punkte, die wir erreicht haben, und unsere Ziele für die kommende Amtszeit. Wähle alle NAV Kandidierenden – wähle den NAV!

Danke im Voraus für deine Stimme.

Ziel: *Ich möchte deine Stimme sein – und dafür sorgen, dass sie gehört wird. Mein Anspruch ist, zuzuhören, zu verstehen und gemeinsam Lösungen zu finden, die für alle tragfähig sind. So schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem Respekt, Vertrauen und Zusammenarbeit im Mittelpunkt stehen.*

Senior Principal
Scientist

Biomedical Research

Board of Directors
Novartis European
Works Council

Vice President of
Novartis Pension Fund 2

WSJ-153.1.02



bisher

Unser Arbeitsplatz als Gemeinschaft – verbunden durch gemeinsame Werte.

Ein Unternehmen ist keine Familie. Eltern entlassen ihre Kinder nicht, wenn es schwierige Zeiten gibt. Eine bessere Vision für einen Arbeitsplatz ist eine Gemeinschaft – ein Ort, an dem Menschen durch gemeinsame Werte verbunden sind, sich als Menschen geschätzt fühlen und bei Entscheidungen, die sie betreffen, mitreden können.

Ich denke, es ist wichtig, Arbeitsprozesse immer wieder an neue Herausforderungen anzupassen. Aber bestimmte Werte, wie die Verantwortung der Firma gegenüber ihren Mitarbeitenden, müssen Bestand haben, und dafür werde ich mich als beharrlicher Verhandlungspartner weiterhin einsetzen.

Meinen Fokus werde ich auf folgende gemeinsame Werte legen:

- KI darf nicht zum Stellenabbau missbraucht werden. KI ersetzt Routinetätigkeiten, und wir können uns damit auf die komplexeren Tätigkeiten konzentrieren, werden produktiver und unsere Arbeit damit wertvoller.
- Der wirtschaftliche Erfolg der Firma beruht auf der Arbeit von uns allen und somit sollen alle fair daran teilhaben. Dazu braucht es regelmässige Lohnerhöhungen für alle, ein faires Leistungsbeurteilungs- und Bonussystem und der job level muss der ausgeführten Tätigkeit entsprechen.
- Unvermeidbare Umstrukturierungen müssen ohne die andauernden Entlassungen erreicht werden. Die allgegenwärtige Entlassungsangst macht krank. Meine Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen sollen sich auf ihre Aufgaben konzentrieren können. Betroffene müssen bei Neueinstellungen klar bevorzugt werden.
- Der existierende Sozialplan, der z.B. Frühpensionierungen ermöglicht, muss unbedingt erhalten bleiben.

Ziel: Arbeitsplätze, die durch gemeinsame Werte verbunden sind und Mitarbeitende die wertgeschätzt werden – dafür werde ich mich einsetzen.

Ralf Endres



Expert Science & Technology

Development-TRD

NCE-CHAD Small Molecule Analytics

WSJ-153.4.08

bisher

Die Stimme von uns Allen zu sein und dabei Verantwortung zu übernehmen!

Als interne Personalvertreterin, Mutter, Hausfrau und Novartis Mitarbeitende kenne ich die Herausforderungen vieler Kolleginnen und Kollegen aus eigener Erfahrung.

Es ist mir ein grosses Anliegen, mich mit Verantwortung und Engagement für Themen einzusetzen, die uns alle betreffen. Mit einem hohen Mass an Motivation, Verantwortungsbewusstsein und Verhandlungsgeschick setze ich mich für sämtliche Anliegen der Mitarbeitenden ein, damit deren Stimme mehr Gehör findet.

Für eine nachhaltige und verantwortungsvolle Personalpolitik mache ich mich stark. Eine offene und transparente Kommunikation ist für mich essenziell, insbesondere bei Verhandlungen mit

unseren Firmenvertretern, um gemeinsam tragfähige und nachhaltige Lösungen zu erzielen. Seit vielen Jahren bin ich als interne Personalvertreterin aktiv und habe meine Erfahrungen tatkräftig in diversen Gremien (Level, REKO und GSU) eingebracht, wodurch ich das Team ergänzt und gestärkt habe.

Mit Ihrer Stimme kann ich mich weiterhin verantwortungsvoll für Sie einsetzen.

Vielen Dank für Ihr Vertrauen!

Ziel: *Durch aktives Zuhören und das Einbringen meiner Erfahrungen als Personalvertreterin möchte ich mich mit noch mehr Verantwortung und Engagement dafür einsetzen, dass die Stimmen der Kolleginnen und Kollegen Gehör finden!*

Expert Science &
Technology

Novartis Pharma AG

Development-TRD

CHAD Mixed Modalities

WSJ-145.8.61



bisher

Gemeinsam die Zukunft und den Wandel sozialverträglich gestalten.

Herzlichen Dank erst einmal für das Vertrauen, das ihr mir in den vergangenen vier Jahren als Personalvertreter entgegengebracht habt. Eure Anliegen, eure Offenheit und euer Vertrauen haben meine Arbeit geprägt und stets motiviert mich weiter einzusetzen.

Ich konnte vertiefte Einblicke in die sozialpartnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen der Personalvertretung (PV-A) und Novartis erhalten. Eine wichtige Erkenntnis daraus war, wie wichtig der konstruktive Dialog, das gegenseitige Zuhören und vor allem das Finden einer für beide Seiten tragbaren Lösung sind. Nur so können nachhaltige Verbesserungen erzielt werden. Die Erfahrungen aus Restrukturierungsprozessen, Ombudsgesprächen, Lohnverhandlungen und vielen anderen sozialpartnerschaftlichen Themen haben mir gezeigt, wie wichtig eine starke Mitarbeiter-Interessenvertretung ist.

Die Arbeitswelt verändert sich rasant: Neue Technologien wie KI und ein steigender Arbeitsdruck fordern uns alle heraus. Ich möchte sicherstellen, dass der Wandel bei Novartis möglichst sozialverträglich gestaltet wird – mit Augenmass, im stetigen Dialog und mit Respekt für die Bedürfnisse aller Mitarbeitenden. Deshalb stelle ich mich erneut zur Wahl als Personalvertreter. Gemeinsam können wir Veränderungen anstossen, begleiten und dafür sorgen, dass niemand auf der Strecke bleibt.

Darum bitte ich euch um euer Vertrauen und eure Stimme bei der Personalvertreterwahl 2026.

Ziel: *Lasst uns den Wandel gemeinsam gestalten – engagiert, partnerschaftlich und mit Blick auf das Wohl aller Mitarbeitenden.*

Andreas Eijgel



Global Service Lead
HW & User Account
management

Biomedical Research
BR – Data and Digital
Research Informatics

WSJ-103.1.09

bisher

Fairness ist nicht nur im Sport wichtig, sondern auch bei der Arbeit.

Als Mitarbeiterin der Novartis sowie der Vorgängerfirmen bringe ich viel interne Erfahrung mit – dies seit über 37 Jahren. Ich war als Chemielaborantin in verschiedenen Bereichen tätig und arbeite heute als globale Service-Verantwortliche bei BR Data and Digital.

In meiner jetzigen Funktion setze ich mich dafür ein, dass unsere Forschungsmitarbeitenden die Computertechnologie erhalten, welche sie für die wissenschaftliche Arbeit benötigen. Das Business zu unterstützen, ist meine Motivation, und das lebe ich auch als Personalvertreterin. Denn es ist wichtig, sich für die Anliegen der Mitarbeitenden einzusetzen. In den letzten vier Jahren konnte ich mich als bisherige Personalvertreterin in den Kommissionen und in Verhandlungen mit der Firma einbringen und mich für die Mitarbeitenden einsetzen.

Es ist positiv für Novartis, wenn sich die Angestellten wohl und ernst genommen fühlen. Als Frau habe ich oft erlebt, dass man für seine Rechte auf Gleichbehandlung kämpfen muss – und dass es sich auch lohnt, dies zu tun. Ich werde mich weiterhin dafür einsetzen, dass Fairness und Gleichbehandlung von der Firma gelebt werden und diese nicht eingefordert werden müssen.

Ich arbeite gerne lösungsorientiert, und diese Fähigkeit hat in den letzten vier Jahren dazu beigetragen, dass gute Lösungen mit der Firma für die Mitarbeitenden erzielt werden konnten. Es freut mich besonders, diesen Weg zusammen mit dem NAV zu gehen. Als Vorstandsmitglied bin

ich aktiv am Gelingen des Verbandes beteiligt und setze mich auch dort für die Mitglieder ein.

Ziel: *Ich möchte mich weiterhin für faire Arbeitsbedingungen einsetzen und dafür, dass alle gleich behandelt werden.*



bisher

Für einen Wandel mit Perspektive und Respekt.

Mein Name ist Marlon Hendricks. Ich bin 38 Jahre alt, verheiratet, Vater und seit 2010 bei Novartis tätig.

Ich habe nun meine erste Amtsperiode abgeschlossen. Rückblickend ist es erschreckend, wie viele Restrukturierungen wir in den vergangenen vier Jahren konsultieren mussten. Jede einzelne davon betrifft Existenzen, verunsichert Familien und stellt uns als Belegschaft vor grosse Herausforderungen.

Ziel: *Werksstandort Schweiz langfristig mit Perspektive erhalten.*

Als Personalvertreter trägt man nicht nur die Pflicht, sondern auch die reale Möglichkeit, die Bedingungen solcher Restrukturierungen und die Zukunft unseres Schweizer Werksstandorts aktiv mitzugestalten. Diese Aufgabe verlangt weit mehr als guten Willen. Sie erfordert die Fähigkeit, sich immer wieder rasch und kompetent in neue, komplexe Geschäftsfelder, rechtliche Rahmenbedingungen und strategische Pläne einzuarbeiten – um mit der Unternehmensführung wirklich auf Augenhöhe diskutieren zu können.

Diese Verantwortung parallel zu einem anspruchsvollen Linienjob zu übernehmen, ist äusserst herausfordernd. Deshalb habe ich mich gefragt, ob ich noch einmal kandidieren soll. Meine Antwort ist ein klares Ja. Warum? Weil mir die Zukunft unseres Werksstandorts in der Schweiz und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden am Herzen liegen. Der Erhalt von Arbeitsplätzen in der Schweiz hat für mich höchste Priorität – damit auch unsere Kinder später als qualifizierte Fachkräfte eine Perspektive am Wirtschaftsstandort Schweiz haben.

Marlon Hendricks



Expert Science & Technology

Development

Technical Research & Development

NCE-ARD Small molecules-Development Analytics

WSJ-187.1.231

bisher

«Deine Stimme. Meine Aufgabe.»

Ich arbeite seit 2010 bei Novartis in der Abteilung GDD TRD ARD Dissolution & Biopharmaceutics.

In den letzten 16 Jahren habe ich persönlich Veränderungen bei Novartis sowie Umstrukturierungen, Reorganisationen und Kündigungen miterlebt.

Durch die Erfahrungen aus diesen Jahren habe ich mich entschieden, mich aktiv für die betroffenen Mitarbeitenden einzusetzen.

Als bisheriger Personalvertreter kandidiere ich nochmals, weil mir eine faire, transparente und konstruktive Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeitenden und der Firma sehr wichtig ist.

Mir ist es wichtig eure Anliegen ernst zu nehmen und sie sachlich, engagiert und lösungsorientiert zu vertreten.

Die Personalvertretung lebt vom Vertrauen der Beschäftigten, dafür stehen wir mit unseren Namen.

Ich würde mich über deine Unterstützung und deiner Stimme bei der Wahl sehr freuen.

Ziel: *Ich werde mich für die Wahrung eurer Rechte und Interessen wie z.B. Gerechtigkeit, faire Arbeitsbedingungen sowie für ein respektvolles Miteinander im Arbeitsalltag einsetzen.*



neu

Vertrauen stärken, Fairness leben.

Ich arbeite seit 26 Jahren bei Novartis und kandidiere erstmals als Personalvertreterin, weil ich mich mit Herz und Verstand für eine Arbeitswelt einsetze, die auf Vertrauen, Fairness und Respekt basiert. Aus meiner Tätigkeit in der Rechtsabteilung bringe ich Erfahrung in sorgfältiger Analyse, Verhandlung und Konfliktlösung mit – Qualitäten, die ich für Ihre Anliegen einbringe.

Wofür stehe ich?

- Transparenz statt Floskeln: Zuhören, Klartext sprechen und Zusagen einhalten.
- Faire Prozesse: Nachvollziehbare Beurteilungen und Entlohnung, gleiche Chancen für alle.
- Verantwortungsvoll durch Veränderungen: Restrukturierungen menschlich begleiten, Lösungen suchen, Betroffene stärken.
- Gesundheit & Vereinbarkeit: Optimale Rahmenbedingungen weiterentwickeln, die aussergewöhnliche Leistungen ermöglichen.
- Mitbestimmung mit Wirkung: Ihre Stimme in Gesprächen mit der Firma klar und konstruktiv vertreten.

Vertrauen entsteht im Alltag durch Erreichbarkeit, Vertraulichkeit und konsequentes Nachhalten. Als Ihre Sparringspartnerin mit Ombudsfunktion gehe ich Themen pragmatisch an, bringe juristische Sorgfalt mit und bleibe dran, bis eine Lösung steht.

Ziel: *Eine faire und transparente Vertretung Ihrer Interessen. Ich setze mich für nachvollziehbare Prozesse, offene Kommunikation und Lösungen ein, die Vertrauen schaffen.*

Nicole Bubendorff



Principal Support Analyst
Biomedical Research
Research Informatics
BR – Data and Digital

WSJ-103.1

neu

Gemeinsam Lösungen gestalten.

Seit 2009 bin ich Teil der Novartis Community. Damals kam ich als Contractor zu BR in den IT Support, kurz nachdem BR den Support zurück nach Basel geholt hatte. In dieser Rolle durfte ich über die Jahre ein breites Netzwerk aufbauen und mir bereichsübergreifend Vertrauen - vom Labor bis zum Office, von Kolleginnen und Kollegen an der Front bis zu Führungsteams – erarbeiten.

Seit meiner Festanstellung im Jahr 2020 bin ich Mitglied im NAV und unterstütze den Vorstand aktiv bei seinen Aufgaben, weil ich mich mit den Werten und Zielen des Verbandes identifiziere und Teil davon sein möchte.

Jetzt möchte ich mein Engagement ausweiten und mich als gewählter Personalvertreter für alle Mitarbeitenden zur Verfügung stellen. Ich bringe die Erfahrung eines pragmatischen Problemlösers mit: zuhören, Anliegen ernst nehmen, Orientierung geben und gemeinsam nachhaltige Lösungen entwickeln. Helfen und beraten sind für mich zentrale Werte im täglichen Austausch ebenso wie in sensiblen Situationen, in denen Vertraulichkeit und Respekt besonders wichtig sind.

Als Vertreter möchte ich Brücken bauen, unterschiedliche Stimmen hörbar machen und dafür sorgen, dass gute Ideen und berechtigte Anliegen den richtigen Weg finden. Ich freue mich über dein Vertrauen und deine Stimme – für eine starke, zugängliche und lösungsorientierte Mitarbeitervertretung.

Ziel: *Mein Ziel ist es, nicht nur zuzusehen, sondern aktiv mitzugestalten. Ich möchte mittendrin sein, Ideen einbringen, unterstützen und helfen. Gemeinsam können wir mehr erreichen - für ein starkes, wertschätzendes und lebendiges Miteinander.*

R&D Quality Incident
Manager

Novartis Pharma AG

Development RDQ

WSJ-157.3



neu

Für eine konstruktive, lösungsorientierte Vertretung mit Herz und Verstand.

Seit meinem Start bei Novartis im Jahr 2006 durfte ich an verschiedenen Standorten und in unterschiedlichen Bereichen arbeiten – mehrheitlich in der Qualitätssicherung. Ich bin der Meinung, dass Qualität den entscheidenden Unterschied bei unseren Produkten macht. Ebenso entscheidend sind die Menschen, die täglich dazu beitragen.

Ziel: *Ich bleibe offen für Dialog, um im gemeinsamen Interesse konstruktive und nachhaltige Lösungen vorzubringen.*

Darum möchte ich mich als Personalvertreterin engagieren. Solidarität trägt uns in herausfordernden Zeiten – und jede Person erlebt einmal eine schwierige Phase. Ich bin überzeugt: Offene Gespräche und echter Dialog lösen viele Probleme. Veränderungen gehören zum Leben; wichtig ist, dass wir einander wahrnehmen und unterstützen. Ich stehe für Kooperation statt Konfrontation.

Wir alle arbeiten dafür, dass unser Unternehmen erfolgreich ist. Gleichzeitig erwarten wir eine menschliche Begleitung in Veränderungsprozessen – damit auch diese zum Erfolg werden.

Ich freue mich, wenn du mir deine Stimme gibst – für eine konstruktive, lösungsorientierte Vertretung mit Herz und Verstand.

Gemeinsam erfolgreich!

Marie Mercier



Senior Clinical Sciences
Trial Leader

BR

CS&I Immunology

WSJ-386.10 NORTH

neu

**Harmonie entsteht, wenn beide Seiten bereit sind,
gemeinsam nach Lösungen zu suchen.**

Als klinischer Studienleiter bei Novartis verbinde ich Forschungskompetenz mit Basler Bodenhaftung: Verheiratet, Vater von drei Kindern, engagiert im Elternrat, FCB-Saisonkarteninhaber, Fasnächtler und passionierter Wintersportler.

Ich kandidiere für die interne Personalvertretung, weil gute Arbeitsbedingungen nicht selbstverständlich sind – sie werden verhandelt, umgesetzt und bei Bedarf verteidigt. Ich stehe für eine faire und wirtschaftlich sinnvolle Sozialpartnerschaft – pragmatisch, menschlich und zielorientiert.

Die Grundlage für eine erfolgreiche Interessenvertretung ist für mich eine offene und wertschätzende Kommunikation, denn nur sie ermöglicht den konstruktiven Dialog zwischen uns Mitarbeitenden und der Unternehmensleitung und schafft so die Basis für gemeinsame Lösungen. Aber auch bei heikleren Themen wie Umstrukturierungen, Stellenabbau und Neuausrichtungen hilft eine klare, empathische Kommunikation, um Vertrauen zu bewahren und zusätzliches zu gewinnen.

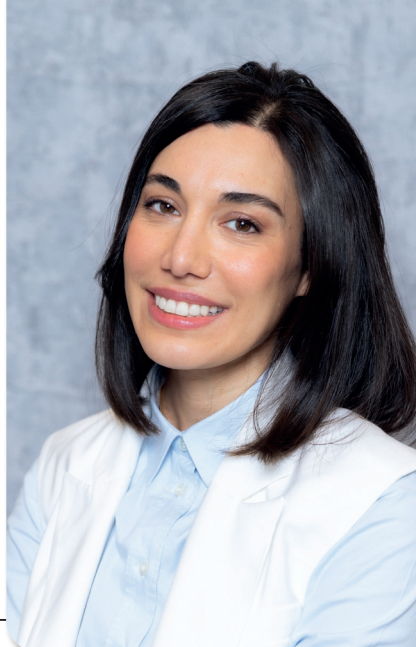
Da sich unser Arbeitsumfeld stetig verändert, werde ich mich u.a. für folgende Schwerpunkte als Personalvertreter für Sie einsetzen: Arbeitsplatzsicherheit, die aktive Mitgestaltung der Arbeitsbedingungen, einen mitarbeitendenfreundlichen Sozialplan sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (Work-Life-Balance).

Schenken Sie mir Ihre Stimme und ich setze die Segel für faire Bedingungen und echte Mitsprache – vielen Dank!

Ziel: *Mit frischem Wind und engagierter Kommunikation werde ich mich für faire Arbeitsbedingungen, konstruktive Zusammenarbeit und eine starke Stimme für alle Mitarbeitenden einsetzen.*

AS&T Specialist
Validation Study
Coordination & Change
Control Management
Operations

WST-222 Z02.A130



neu

Wo Respekt und Fairness gelebt werden, entsteht Vertrauen und Engagement.

Veränderungen prägen unseren Arbeitsalltag. Umso wichtiger ist ein Arbeitsumfeld, in dem sich Mitarbeitende sicher fühlen, Verantwortung übernehmen können und wissen, dass ihr Beitrag geschätzt wird. Sicherheit, Respekt und Vertrauen sind dabei keine abstrakten Werte, sondern die Grundlage für Zusammenarbeit, Qualität und nachhaltige Leistung.

Gegenseitige Unterstützung spielt für mich dabei eine zentrale Rolle. Dort, wo Menschen einander zuhören, Unterschiede respektieren und sich gegenseitig stärken, entsteht Raum für Entwicklung. Zusammenarbeit gelingt dann nicht aus Anpassung oder Zurückhaltung, sondern aus Überzeugung und gemeinsamer Verantwortung.

Eine solche Arbeitskultur ermöglicht es, Herausforderungen offen anzusprechen, ohne Angst vor Bewertung oder Benachteiligung. Sie fördert Fairness, stärkt den Zusammenhalt in Teams und schafft Orientierung – besonders in Phasen des Wandels. Davon profitieren nicht nur Mitarbeitende, sondern auch das Unternehmen als Ganzes.

Als Mitglied der Internen Personalvertretung möchte ich mich dafür einsetzen, diesen Dialog zu fördern und Rahmenbedingungen mitzugestalten, in denen Respekt, Vertrauen und gegenseitige Unterstützung im Arbeitsalltag spürbar sind. Denn dort, wo Menschen sich gesehen, gehört und ernst genommen fühlen, entsteht Engagement – und eine Loyalität, die auf Bewusstsein und gemeinsamen Werten basiert.

Ziel: *Ich setze mich für eine Arbeitskultur ein, in der Respekt und Fairness Vertrauen schaffen und gegenseitige Unterstützung Entwicklung ermöglicht.*

Shakiba Mazinani



Research Scientist ONC
PH

WSJ-386.2.13

neu

Veränderung beginnt dort, wo wir den Mut haben, hinzuschauen.

Als Sohn eines Einwanderers und Vater eines erwachsenen Sohnes bin ich hier im Dreiland geboren und aufgewachsen. Die multikulturelle Umgebung hat mich geprägt und inspiriert. Als Sportler und Trainer weiss ich, was Kollegialität, Fairness und Gerechtigkeit bedeuten – Werte, die mir auch im Berufsleben wichtig sind. Seit 1990 arbeite ich – mit Unterbrüchen – bei Ciba-Geigy, weiteren namhaften Pharmaunternehmen und später wieder bei Novartis. Seit über vier Jahren bin ich im Campus als Research Scientist im PK-Labor (UPLC-MS) und IPC-MS-Labor tätig. Durch verschiedene Nebentätigkeiten habe ich gelernt, innovativ, tolerant, enthusiastisch und zielstrebig zu handeln.

Wie viele andere Kolleginnen und Kollegen hat auch mich die Restrukturierung getroffen – und dennoch habe ich darin eine Chance gesehen. Denn für mich steht fest: Ihr, die Mitarbeitenden, seid das Zentrum meiner Interessen. Mit eurer Stimme werden eure Anliegen gehört und faire Lösungen angestrebt.

Als gewählter Personalvertreter möchte ich mich für transparente Kommunikation, nachvollziehbare Entscheidungen und ein respektvolles Miteinander auf Augenhöhe einsetzen – gerade dann, wenn unterschiedliche Interessen oder schwierige Situationen bestehen. Veränderung birgt Chancen – lasst uns diese gemeinsam nutzen.

Ziel: *Es ist möglich, beidseitige Interessen durch das Entgegenkommen beider Parteien zu harmonisieren.*



Alle Kandidierenden auf einen Blick



All candidates at a glance

