

Neu

PK 1

● **Pensionskasse geht uns alle an! Nutzen Sie daher Ihr Wahlrecht und wählen Sie 14xNAV**

Work-Life-Balance-Modelle oder Teilzeitarbeit generell, stehen gerade bei der jüngeren Generation hoch im Kurs. Doch auch die ältere Generation hat mittlerweile die Vorzüge eines reduzierten Arbeitspensums für sich entdeckt.

Diese – zugegebenermaßen – sehr verlockenden Angebote haben unweigerlich auch einen Einfluss auf die später zur Verfügung stehenden, individuellen Leistungen aus der Pensionskasse.

Wegen tieferer Zinserträge an den Finanzmärkten und der ungünstigen demografischen Entwicklung der Bevölkerung, sind die Pensionskassen ebenfalls unter Druck, um die notwendigen Renditen zu erwirtschaften.



Andreas Eijgel

Expert Science & Technology | CHAD CDU-MM |
Ops Team 1 | Member of the Employee Representative
Council | Board Member NAV

Hinzu kommt die Erwartung der Gesellschaft, dass Pensionskassen eben diese Renditen vermehrt durch nachhaltige, ökologische als auch durch ethisch korrekte Anlagen erzielen sollten.

Diese oben genannten Entwicklungen gilt es im Auge zu behalten, um auch in Zukunft eine solide finanzierte, nachhaltige Novartis Pensionskasse zu haben.

Dafür würde ich mich als Stiftungsrat der PK 1 einsetzen und so versuchen, immer eine kritische und unabhängige Stimme zu sein, damit auch nachfolgende Generationen faire Leistungen erhalten.