

Senior Principal
Scientist

Biomedical Research

Board of Directors
Novartis European
Works Council

Vice President of
Novartis Pension Fund 2

WSJ-153.1.02



Ralf Endres

bisher

Unser Arbeitsplatz als Gemeinschaft – verbunden durch gemeinsame Werte.

Ein Unternehmen ist keine Familie. Eltern entlassen ihre Kinder nicht, wenn es schwierige Zeiten gibt. Eine bessere Vision für einen Arbeitsplatz ist eine Gemeinschaft – ein Ort, an dem Menschen durch gemeinsame Werte verbunden sind, sich als Menschen geschätzt fühlen und bei Entscheidungen, die sie betreffen, mitreden können.

Ich denke, es ist wichtig, Arbeitsprozesse immer wieder an neue Herausforderungen anzupassen. Aber bestimmte Werte, wie die Verantwortung der Firma gegenüber ihren Mitarbeitenden, müssen Bestand haben, und dafür werde ich mich als beharrlicher Verhandlungspartner weiterhin einsetzen.

Meinen Fokus werde ich auf folgende gemeinsame Werte legen:

- KI darf nicht zum Stellenabbau missbraucht werden. KI ersetzt Routinetätigkeiten, und wir können uns damit auf die komplexeren Tätigkeiten konzentrieren, werden produktiver und unsere Arbeit damit wertvoller.
- Der wirtschaftliche Erfolg der Firma beruht auf der Arbeit von uns allen und somit sollen alle fair daran teilhaben. Dazu braucht es regelmässige Lohnerhöhungen für alle, ein faires Leistungsbeurteilungs- und Bonussystem und der job level muss der ausgeführten Tätigkeit entsprechen.
- Unvermeidbare Umstrukturierungen müssen ohne die andauernden Entlassungen erreicht werden. Die allgegenwärtige Entlassungsangst macht krank. Meine Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen sollen sich auf ihre Aufgaben konzentrieren können. Betroffene müssen bei Neueinstellungen klar bevorzugt werden.
- Der existierende Sozialplan, der z.B. Frühpensionierungen ermöglicht, muss unbedingt erhalten bleiben.

Ziel: Arbeitsplätze, die durch gemeinsame Werte verbunden sind und Mitarbeitende die wertgeschätzt werden – dafür werde ich mich einsetzen.