

# Der NAV bezieht klar Position

**Der Novartis Angestelltenverband setzt sich laufend für die Interessen aller Mitarbeitenden des Unternehmens ein.**

## **Performance-Management-Prozess (PMP)**

Unfaire oder unkorrekte Beurteilungen oder Anwendungen des PMP sind die häufigsten Klagen von Mitarbeitenden in diesem Bereich. Es darf keine Vorgaben geben. Der PMP, die Zielsetzung und der Kalibrierungsprozess müssen nachvollziehbar und für die Mitarbeitenden transparent sein. Es darf für keine Beteiligten Ratlosigkeit und Unzufriedenheit geben. Dafür müssen die Prozesse sorgfältig instruiert und die Sozialkompetenz geschult werden.

*Der NAV fordert gerechte Beurteilungen ohne Vorgaben und eine permanente Schulung der Vorgesetzten in Sozialkompetenz, damit eine korrekte und sachliche Beurteilung garantiert werden kann.*

## **Restrukturierungen**

Wir sind der Meinung, dass keine Restrukturierung auf Kosten der Mitarbeitenden erfolgen darf. Wir setzen uns für Arbeitsplatzsicherheit durch qualifizierende Weiterbildung ein, die nicht erst bei Restrukturierungen verlangt werden muss.

*Der NAV setzt sich für die Arbeitsplatzsicherung durch qualifizierende und kontinuierliche*

*Weiterbildung ein, dies nicht nur in Krisensituationen, sowie für finanzierbare Frühpensioeningskonditionen.*

## **Lohnentwicklung**

Der NAV erachtet den Lohn und somit auch die Lohnerhöhungen als wichtigen Bestandteil von Wertschätzung. Die Mitarbeitenden müssen am Gewinn von Novartis nicht nur durch den Bonus beteiligt werden.

Wir sind der Meinung, dass der Bonus die erbrachte Leistung widerspiegeln sollte. Die Lohnerhöhung muss vom Bonus getrennt werden.

*Wir setzen uns dafür ein, dass der Wirtschaftsstandort Schweiz weiterhin als hochqualifizierter Arbeitsort erhalten wird und attraktiv bleibt.*

## **Lohnsysteme**

Erhalten die Mitarbeitenden für die erbrachte Arbeit einen entsprechenden Lohn? Wer überprüft dies? Entwicklungen, Änderungen und/oder Neuerungen sind Teil unseres Lebens. Was früher einmal war, ist nicht immer besser, das gilt auch für das Neue! Aus diesem Grund ist es wichtig, dass wir die Entwicklungen begleiten und beobachten. Wir werden Änderungen zugunsten der Mitarbeitenden mitgestalten und werden dabei nicht schlechtere Arbeitsbedingungen für die Mitarbeitenden zulassen.

*Mit kompetenten Personalvertretern/-innen und den richtigen Werkzeugen erzielt der NAV Änderungen zugunsten der Mitarbeitenden.*

