

Was wir dank deiner Stimme und deinem Vertrauen in den letzten vier Jahren erreichen konnten:

- ✓ Konsultation gemäss Art. 335f (OR)
- ✓ Erfolgreiche Lohnabschlüsse
- ✓ Beistands- und Interventionsfunktion
- ✓ Heutiger Sozialplan
- ✓ Viele weitere Verbesserungen

### **Konsultation gemäss Art. 335f (OR)**

Dank unserem grossen Einsatz konnten hunderte von Entlassungen vermieden und viele neue Arbeitsplätze von betroffenen Mitarbeitenden besetzt werden.

Bei allen Konsultationsprozessen war der NAV stark federführend. Wir haben durch intensive und erfolgreiche Konsultationsverhandlungen erreicht, dass die ursprüngliche Anzahl von Stellenstreichungen deutlich reduziert oder in einigen Abteilungen sogar halbiert wurde. Viele Betroffene erhielten intern eine neue Stelle – dank unseren Konsultationsvorschlägen zur Optimierung des NCC (Novartis Career Center) und der Implementierung der Funktion des Job Brokers.

### **Erfolgreiche Lohnabschlüsse**

Wir erzielten vier erfolgreiche Lohnabschlüsse mit einem Sockelbetrag. Damit möglichst alle eine Lohnerhöhung erhalten, war für uns der Sockel bei jeder Lohnrunde immer ein wichtiger Bestandteil der Verhandlungen. Dank der erfolgreichen Lohnverhandlungen gab es immer eine generelle Gehaltserhöhung (Sockel) für über 96% der Mitarbeitenden.

### **Beistands- und Interventionsfunktion**

Ombudsfunktion: Wir sind deine internen Anwälte! Die gewählten NAV Personalvertretenden unterstützen Novartis Mitarbeitende bei der Geltendmachung von Rechten und stehen bei Problemen am Arbeitsplatz beratend zur Seite. Auf Wunsch des Mitarbeitenden auch in Gesprächen mit Vorgesetzten und People & Organisation. (Beistands- und Interventionsfunktion)

Bei Schwierigkeiten geben wir Empfehlungen oder können als Vermittelnde kritische Situationen entschärfen. Wir behandeln jedes Mandat mit grösster Sorgfalt und gesicherter Anonymität. Durch unsere Zusammenarbeit und der Kollaborationsvereinbarung mit AXA-ARAG Rechtsschutz AG sowie der Anwaltskanzlei Ertl & Tschudi Rechtsanwälte erhalten wir professionelle Unterstützung im Bereich Arbeitsrecht.



## **Sozialplan**

Unter der Leitung von NAV Vertretenden wurde in dieser Amtsperiode der heutige, gültige Sozialplan auf Arbeitnehmerseite verhandelt. Für tausende von Kolleginnen und Kollegen, die von Restrukturierung betroffen sind, sind die verhandelten Konditionen existenziell wichtig. Die neu geschaffene Option der Auffanglösung oder die Möglichkeit mit einer temporären Arbeitsstelle eine Frühpensionierung zu erreichen, sind wichtige Errungenschaften. Dank der Umsetzung unserer Konsultationsvorschläge konnten viele Mitarbeitenden freiwillig und zu grosszügigen Konditionen in Frührente gehen. Zusätzlich ermöglichten unsere Vorschläge Substitutionspensionierungen, damit betroffene Mitarbeitende ihren Arbeitsplatz behalten konnten.

## **Viele weitere Verbesserungen**

**Einige Verbesserungen, die wir durch unsere Mitwirkung zu Gunsten der Mitarbeitenden erreichen und umsetzen konnten:**

- Deutlich verbesserte Weiterbildungsunterstützung
- Finanzielle Aufstockung des Härtefallfonds
- Im GJFA Komitee hunderte von Umstufungen ermöglicht
- Beratend für das «Disability Equity Project» Projekt mitgewirkt
- Das NCC bei der Optimierung der Prozesse unterstützt
- Jährliche Vereinbarung der Ferien- und Feiertagsregelung
- GSU-Werksordnung
- Gute Anstellungsbedingungen bei Betriebsübergängen (z.B. Lonza)
- Betriebsübergang Syngenta (Beibehaltung von über 80 Arbeitsplätzen)
- Mitsprache bei den Evolve Richtlinien
- Mitsprache bei der Lohngerechtigkeit und Transparenz Initiative – EPIC PLEDGE
- Mitsprache bei CwR
- Mitsprache bei Grandfathering/Legacy (Lohnbesitzstand)
- Elternurlaub/-auszeit Mitsprache
- Einführung von Schichtmodellen

**Was nie offiziell kommuniziert wurde:**

**Wir setzen uns täglich ein, damit die guten, bestehenden Arbeitsbedingungen und Leistungen erhalten bleiben.**